

**INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES FOMIL 2025**

NOMBRE: Soledad Álvarez Ávila

MES: julio 2025

CARGO: Ejecutivo de Atención a Empresas

Ejecutivo Atención de Público	Ejecutivo Empresas	X	Orientador Laboral	
----------------------------------	--------------------	---	--------------------	--

**1. Gestión Omil programa Fortalecimiento Omil 2025.**

Indicar avance mensual de indicadores de gestión.

Nº de Atenciones realizadas e inscritos en plataforma BNE	79
Nº de Ofertas laborales ingresadas a BNE	33
Nº de Contacto con Empresas	8
Nº de Empresas registradas en la BNE	4
Nº de Derivaciones	287
Nº de Colocaciones (avance mensual por comuna)	300 colocados a la fecha
Seguimiento Personas/Empresas (% de avance)	50 %
Servicio de Orientación Laboral (% de avance)	100 %
Nº de Talleres de Apresto realizados	2 Talleres de apresto laboral

Según el informe entregado de Sence, hasta la fecha hemos atendido a un total de 1209 personas. De estas, 549 han sido derivadas a ofertas laborales. Además, se han realizado 159 contactos con empresas y se han publicado 262 ofertas laborales en la plataforma BNE. A la fecha, se han colocado 300 personas en puestos de trabajo a través de nuestras gestiones.

**2. Actividades de Difusión:**

Para este ítem deberá adjuntar medios de verificación tales como enlaces o link, pantallazos, fotografías etc.

<b>Participación Programas Radiales:</b>
Se realizó en el mes de abril y se realizará otro en el mes de octubre con el fin de entregar información de la próxima feria laboral.

<b>Ferias Laborales:</b>
Se realizará en el mes de octubre 2025.

<b>Otras Actividades:</b>
➤ Hemos establecido contacto con 8 nuevas empresas, ampliando así nuestra red de colaboración: * Fundación María José Reyes * Ing. Construcción y serv Baloc Spa

- \* Siete Lunas
  - \* RLL Construcción Spa
  - \* Const. Tapia Nuñez EIRL
  - \* Hostal Petit Verdot
  - \* Marcela Cáceres Riveros
  - \* Adriana Peñalozza (Expreso Santa Cruz)

Seguiremos trabajando para fortalecer estos vínculos y generar nuevas derivaciones laborales.

- Durante este mes, hemos estado realizando consultas constantes a diversas empresas de la zona con el fin de recopilar información actualizada sobre los cargos disponibles. El objetivo principal es poder realizar derivaciones efectivas de nuestros usuarios que se encuentran activamente en búsqueda de empleo. Además, nos hemos puesto en contacto con empresas que han publicado ofertas de trabajo en las distintas páginas de las redes sociales, con la intención de establecer una nueva alianza colaborativa.
  - Se realiza seguimiento continuo a los usuarios que han sido derivados a las diferentes ofertas laborales disponibles. Nuestro objetivo principal es asegurar que podamos brindar un servicio de calidad tanto a los usuarios como a las empresas de nuestra comuna. Este seguimiento nos permite evaluar la efectividad de nuestras derivaciones y realizar ajustes necesarios para mejorar nuestro proceso de colocación laboral.
  - Se realizan publicación de las ofertas laborales en la plataforma BNE (Bolsa Nacional de Empleo) y en la página de Facebook Omil Santa Cruz. Además, estamos realizando la derivación de los usuarios postulantes a las distintas ofertas laborales que se encuentran publicadas en la plataforma, y brindando atención personalizada a cada uno de los usuarios. El objetivo es facilitar el acceso al empleo y apoyar a los usuarios en su búsqueda laboral.
  - Se realizó la reunión correspondiente del mes de julio en la comuna de Palmilla. En dicha instancia, se presentaron los avances hasta la fecha de los distintos indicadores establecidos.
  - Empresa Tunich Fruits llevó a cabo entrevistas el día miércoles 23 de julio con usuarios que cumplen con el perfil de guardia de seguridad y que tienen su curso OS10 al día. El objetivo de estas entrevistas fue reclutar personal para la temporada alta de la empresa. En total, 27 usuarios participaron en este proceso de selección.

- Postulaciones a Becas Laborales 2025, con el objetivo de aumentar la empleabilidad de personas (inscritos en nuestra plataforma BNE) en situación de vulnerabilidad a través de la capacitación en oficios.

**3.- Gestión Omil en Redes Territoriales.**

Ingresar actividades, compromisos y medios de verificación en gestiones realizadas por las Redes Territoriales.

	Realiza Acción SI / NO	Fecha de acción	Medio de Verificación
<b>Participación Reuniones de coordinación</b>	Si	02/07/2025	<p>Reunión Online junto a Red Territorial Colchagua II, con el fin de abordar temas sobre el Encuentro de Inclusión del mes de agosto en la comuna de Palmilla.</p> 
		08/07/2025	<p>Se llevó a cabo una jornada regional enfocada en el fondo concursable de becas laborales para 2025, donde se discutieron aspectos clave sobre el proceso de postulación y la importancia de la colaboración entre municipios y corporaciones. Se destacó la necesidad de que la información sobre las oportunidades de financiamiento sea accesible para todos, así como la relevancia de la rendición de cuentas pública, invitando a los participantes a involucrarse activamente en este proceso.</p> 
		10/07/2025	<p>Reunión presencial correspondiente al mes de Julio en la comuna de Palmilla con el objetivo de entregar los avances hasta la fecha de los distintos indicadores establecidos para el presente año. (Personas atendidas, orientados, derivados, contacto con empresas, ofertas laborales, colocados, evaluaciones funcionales, análisis de puestos de trabajo y derivaciones de empresas con el ejecutivo Sence). Preparación de presentación de Red Territorial para nivel regional. Coordinación Actividad de Inclusión Comuna de Palmilla. Talleres de Apresto Laboral por Comuna: Peralillo (mes de julio) y Lolol (mes de agosto). Encargado de Redes sociales por Comuna: Julio comuna de Lolol. Postulación a becas laborales.</p> 

		25/07/2025	 <p>Capacitación que se llevó a cabo junto a la Red Territorial Colchagua II. Se abordaron aspectos clave sobre el uso de la plataforma BNE en la capacitación de los equipos de trabajo, destacando la necesidad de un registro adecuado de atenciones para asegurar la contabilización de derivaciones y honorarios. Se identificaron discrepancias en los datos entre los registros de los equipos y la plataforma, lo que podría afectar el reconocimiento de colocaciones. Para mitigar estos problemas, se implementarán capacitaciones anuales obligatorias y se enfatizó la importancia de una correcta síntesis de atención para formalizar procesos y garantizar la satisfacción del usuario.</p> 
Compromisos y acuerdos	Si	10/07/2025	<p>Se trabajará en plataforma drive en la presentación de Red Territorial para ser expuesta a nivel regional. Plazo para terminar presentación: jueves 17 de julio. Reunión online donde se debe exponer ppt: miércoles 30 julio. Expositores: Orientador OMIL Pumanque La próxima reunión de red será presencial en la comuna de Lolo. En cada reunión mensual de Red, cada Omil deberá entregar un reporte en cantidad de derivados, atendidos y ofertas laborales.</p>
Reporte de Colocados	Si	Desde el 1 al 31 de julio 2025	<p>300 colocados a la fecha.</p>
Difusión Oferta Programática SENCE y Redes	Si	Desde 1 al 31 de julio 2025	<p><a href="https://www.facebook.com/OmilSantaCruz/">https://www.facebook.com/OmilSantaCruz/</a></p> 

*Silvia Mora Meneses*  
FIRMA EJECUTOR

Gabriela Mora Meneses, Encargada OMIL, certifico que las actividades anteriormente señaladas por el profesional fueron realizadas, cumpliendo así satisfactoriamente sus funciones, correspondiente al Programa Fortalecimiento Omil, año 2025.



FIRMA ENCARGADO OMIL

OMIL COMUNA SANTA CRUZ, 2025