

INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES FOMIL 2024

NOMBRE: Paz Jiménez Plaza

MES: diciembre 2024

CARGO: Ejecutivo de atención de publico

Ejecutivo Atención de Público	x	Ejecutivo Empresas		Orientador Laboral	
-------------------------------	---	--------------------	--	--------------------	--

1. Gestión Omil programa Fortalecimiento Omil 2024.

Indicar avance mensual de indicadores de gestión.

N° de Atenciones realizadas e inscritos en plataforma BNE	95
N° de Ofertas laborales ingresadas a BNE	35
N° de Contacto con Empresas	5
N° de Empresas registradas en la BNE	3
N° de Derivaciones	300
N° de Colocaciones (avance mensual por comuna)	445 colocados a la fecha.
Seguimiento Personas/Empresas (% de avance)	100%
Servicio de Orientación Laboral (%de avance)	100%
N° de Talleres de Apresto realizados	1

- **Atención a usuarios/as**

Programado	Realizado
3600	3879

A nivel comunal de una meta de 1500, el avance es de 2010, es decir, el equivalente a un 100%.

- **Derivaciones a ofertas laborales**

Según el total de atendidos, el 50% corresponde a 1005 derivados y el avance OMIL es de 1333, equivalente a un 100%.

- **Gestión de empresas**

Contacto con empresas	
Programado	Realizado
313	363

Publicación de ofertas laborales	
Programado	Realizado
1120	1041

A nivel comunal la meta de 160 contactos con empresas el avance es de 206 es decir, el equivalente a más de un 100% y de una meta de 475 ofertas laborales el avance es de 536, un 100%.

- **Colocados**

A nivel comunal de una meta de 340, el avance es de 445 es decir, el equivalente a un 131%.

- **Derivaciones al ejecutivo empresas Sence**

A nivel comunal se han realizado 06 derivaciones, el que equivale a un 100%.

A continuación, se presenta un detalle de las empresas derivadas:

- 76.064.429-3 Sociedad Comercializadora de artículos de cuero C&A Ltda.
- 77.445.277-k Explotación de bienes inmuebles, hoteles, moteles, cabaña de turismo.
- 77.335.750-1 Supermercado Mayorista La Fama.
- 77.958.995-1 Sucursales Panadería Santander Spa.
- 77.349.320-0 Comercial Amara Hermanos y Compañía Ltda.
- 77.938.202-8 Sociedad Emconab Ltda.

2. Actividades de Difusión:

Para este ítem deberá adjuntar medios de verificación tales como enlaces o link, pantallazos, fotos.

[ghttps://www.elrancaguino.cl/2024/12/13/cierre-convenio-fomil-de-senc-mas-8-mil-puestos-de-trabajos-fueron-ocupados-gracias-a-la-gestion-de-las-32-oficinas-omil-en-la-region/raffas](https://www.elrancaguino.cl/2024/12/13/cierre-convenio-fomil-de-senc-mas-8-mil-puestos-de-trabajos-fueron-ocupados-gracias-a-la-gestion-de-las-32-oficinas-omil-en-la-region/raffas) etc.




Otras Actividades:



Día Lunes 16 y martes 17 de diciembre se realiza apoyo a la oficina infancia con entregar regalos en jardines ubicados en la comuna de Santa Cruz.



3. Gestión Omil en Redes Territoriales.

Ingresar actividades, compromisos y medios de verificación en gestiones realizadas por las Redes Territoriales.

	Realiza Acción SI / NO	Fecha de acción	Medio de Verificación
Participación Reuniones de coordinación	Si	05/12/2024	<p>Se realiza reunión presencial en la comuna de Lolol junto a la red territorial Colchagua II, con la finalidad de ver los indicadores mensuales (personas atendidas, ofertas laborales, contacto con empresas, derivados, derivacion de empresas a Ejecutivo E. Sence, analisis de puesto de trabajo y evaluacion funcional) y revisar el informe de cierre del plan de la red junto al informe de verificadores.</p> 
		11/12/2024	<p>Jornada regional de cierre anual del convenio Fomil 2024, con el objetivo de presentar los resultados generales del estudio de caracterizacion usuaria Omil, cierre presupuestario Fomil 2024, resultados Fomil, reconocimiento a redes territoriales y a profesional Omil destacado de su red, entre otros.</p>

		12/12/2024	 <p>Taller de apresto laboral informativo dirigido a usuarios del programa Familia, con la finalidad de entregar tips de confección CV y entrevista laborales.</p> 
Compromisos y acuerdos	Si	05/12/2024	<p>En cada reunión mensual de Red, cada Omil deberá entregar un reporte en cantidad de derivados, atendidos y ofertas laborales.</p> <p>Próxima reunión de Red por definir lugar a realizar.</p>
Reporte de Colocados	Si	Desde el 1 al 31 de diciembre 2024	445 colocados a nivel comunal a la fecha.

REDES SOCIALES



OFERTA LABORAL

Farmacia ubicada en la comuna de Lolol, requiere contratar Auxiliar de Farmacia con acreditación al día.

Interesados debe enviar su cv a los siguientes correos: lolol.inversiones@gmail.com con copia a postulaciones.omilsantacruz@gmail.com

OFERTA LABORAL

Se requiere contratar Operador de Máquina. Funciones: operar y mantener línea de etiquetado, verificando su correcto funcionamiento. Experiencia 1 año demostrable en cargos similares.

Para realizar funciones en importante viña ubicada en la comuna.

INTERESADOS PRESENTARSE EN LA OFICINA OMIL PARA MAYOR INFORMACIÓN

www.municipalidadsantacruz.cl | Muni Santa Cruz | munisantacruz

OFERTA LABORAL

Se requiere contratar Asistente de Párvulo para reemplazo, de preferencia con residencia en la comuna de Santa Cruz.

INTERESADOS PRESENTARSE EN LA OFICINA OMIL PARA MAYOR INFORMACIÓN

www.municipalidadsantacruz.cl | Muni Santa Cruz | munisantacruz

OFERTA LABORAL

Se requiere contratar Vendedora de belleza experto en piel, Full Time. Para realizar funciones en local ubicado en la comuna.

INTERESADOS PRESENTARSE EN LA OFICINA OMIL PARA MAYOR INFORMACIÓN

www.municipalidadsantacruz.cl | Muni Santa Cruz | munisantacruz

OFERTA LABORAL

Proyecto fotovoltaico por iniciar en la zona de Santa Cruz y sus alrededores, requiere contratar personal en los siguientes cargos:

- Prevencionista de riesgos
- Peoneta
- Supervisor Eléctrico
- Instalador eléctrico.

INTERESADOS PRESENTARSE EN LA OFICINA OMIL PARA MAYOR INFORMACIÓN

www.municipalidadsantacruz.cl | Muni Santa Cruz | munisantacruz

OFERTA LABORAL

Viña ubicada en la comuna requiere contratar Asistente de Producción, experiencia demostrable en cargos de misma responsabilidad:

- Planificar y coordinar el proceso íntegro de compras y abastecimiento a Bodega de insumos (revisar requerimientos, ingreso OC a Kupay, gestión con proveedores, recepción de materia seca, etc.) con el fin de garantizar y asegurar un adecuado stock de insumos necesarios para la continuidad operacional.
- Gestionar e Ingresar Fichas de clientes a Kupay, reuniendo toda la información que sea necesaria para dar cumplimiento a los requerimientos de los clientes.

INTERESADOS PRESENTARSE EN LA OFICINA OMIL PARA MAYOR INFORMACIÓN

www.municipalidadsantacruz.cl | Muni Santa Cruz | munisantacruz

Un importante trabajo desarrollado por el equipo de la oficina Municipal de intermediación laboral OMIL Santa Cruz y la red territorial Colchagua II.



La Red Territorial Colchagua II junto a OMIL Santa Cruz, nos detallan el trabajo que realizan para lograr la inclusión laboral; a través de la narración de experiencias de los propios usuarios y empresas, que han contratado a personas con discapacidad y personas mayores.

Cierre convenio FOMIL de Sence:

Más 8 mil puestos de trabajos fueron ocupados gracias a la gestión de las 32 oficinas OMIL en la región

Ximena Mella Urra
Fotos: Nico Carrasco

SENCE O'Higgins realizó en San Vicente, el cierre anual de trabajo y evaluación de desempeño del Programa Fortalecimiento OMIL (FOMIL), un convenio suscrito con 32 de los 33 municipios de la región en la implementación de las Oficinas Municipales de Información Laboral. En el encuentro, participaron representantes de la Seremi del Trabajo y Previsión Social, de la Unidad de Empleo de SENCE, del Observatorio Laboral de O'Higgins y profesionales de diversas municipalidades.

Al respecto, el Seremi del Trabajo y Previsión Social, Jaime Chamorro Galdames, describió a dichas oficinas como el primer contacto que las personas tienen con la labor de SENCE, basada en capacitar para el empleo y avanzar en intermediación laboral. "Gracias a ellas tenemos oferta de empleos con pertinencia local en cada comuna, que no solamente es provechosa para los vecinos y vecinas sino también para las empresas locales que buscan ciertos perfiles de trabajo, así ellos aumentan su productividad y mejoran su planta funcionaria. Y para eso hay algunas que desarrollan la Ley de Inclusión Laboral en los territorios mediante los gestores de inclusión, o también cuentan con un ejecutivo de empresas que efectúa una intermediación especializada", explicó la autoridad.

Asimismo, calificó que la labor continua y permanente de las OMIL este año "ha sido ejemplar e impecable. Un ejemplo de aquello son las ferias laborales que desplegaron más de 17.000 puestos en más de 21 eventos, algunas con modalidades inéditas donde se podía postular presencial o digitalmente a un puesto de trabajo".

En tanto, Marcela Contreras Torres, Directora subrogante de SENCE O'Higgins, detalló que en esta



Cristian Parraguez, encargado de la Unidad de Empleo y Capacitación en Empresa de SENCE; Marcela Contreras Torres, directora (S) regional de SENCE y Jaime Chamorro, Seremi del Trabajo y Previsión Social.



María Cristina Hernández, analista cualitativa del Observatorio Regional de O'Higgins.

como SENCE, ser más pertinente al momento de destinar capacitaciones y las necesidades laborales en cada territorio", especificó.

USUARIOS OMIL

María Cristina Hernández, es analista cualitativa del Observatorio Regional de O'Higgins y fue la encargada de presentar los resultados de un estudio que buscó caracterizar a los usuarios de estas OMIL, así como también a las empresas que demandan trabajadores. Según la especialista, esto es parte del vínculo de asistencia técnica y cooperación con SENCE, y nos habla del tipo de usuarios mediante encuestas. "Así vemos que las atenciones que hacen llegan en promedio a 35 personas semanales con un promedio similar de porcentaje entre hombres y mujeres. Si lo vemos en cuanto a edades, donde más se concentra es en el grupo de mediana edad, de los 35 a 45 años. Y en cuanto al segmento socioeconómico este se asocia a la Educación Media y va subiendo la cantidad de usuarios asociados a la educación técnica profesional", reveló sobre dicho estudio el cual ayuda a fomentar los convenios con las Municipalidades, ver cuáles son los requerimientos que tienen o cuáles son los espacios donde mejorar los perfiles de las personas que van a pedir empleo.

El estudio suma otra revelación, una baja de competencias en el área digital y tecnológica, "por lo que hay un espacio para apuntar y orientar las próximas capacitaciones. También hay habilidades asociadas a lo socioemocional (habilidades blandas) y debilidades asociadas a la comunicación efectiva en espacios de trabajo. Finalmente, durante el encuentro, cada red territorial mostró su gestión en cada una de las provincias. SENCE en tanto, hizo un reconocimiento a estas y a diversos profesionales OMIL destacados.

Además, durante el presente año se traspasaron más de mil millones de pesos por medio del convenio, lo que se transformó en cerca de 35 mil personas atendidas.

oportunidad se hace un balance respecto a las metas de cada una de las OMIL establecidas, en la orientación laboral o en el número de colocados en el año con miras hacia cuáles son los desafíos del

2025. "Las OMIL tienen una labor importante y nos entregan información acerca de la pertinencia de los oficios, para hacer las capacitaciones en el territorio. Y sus equipos son cada día más profesionalizados

y comprometidos con la labor de SENCE, basada en la empleabilidad, la inclusión y el género", explicó agradeciendo a todos el trabajo realizado y esperando que el 2025 sea tan fructífero como este. Y por último, recordó que el trabajo de SENCE con las OMIL tiene que ver con una transferencia de recursos mediante convenios bianuales, lo que da mayor continuidad a los procesos a través de un financiamiento más estable. "Por eso ya estamos planificando el trabajo a realizar durante 2025".

Cristian Parraguez Zúñiga, encargado de la Unidad de Empleo y Capacitación en Empresa de SENCE O'Higgins, abordó las conclusiones y desafíos futuros. Explicó que los convenios FOMIL realizan un traspaso de recursos que este año superó los 1.000 millones de pesos. "Hoy repasamos los resultados y a noviembre, tenemos más de 35.000 usuarios atendidos, de los cuales casi 8.000 ya están con un puesto de trabajo. Por lo tanto, las metas se han cumplido con creces y en base a eso vamos a planificar el 2025. De igual forma, nos visita el Observatorio Laboral de O'Higgins con su estudio comunal que nos permite



También se realizó un balance de la gestión de las OMIL suscritas a convenio durante 2024.



En el encuentro participaron representantes de las 32 comunas en convenio FOMIL.



El encuentro da por finalizado el trabajo durante este año entre los municipios y SENCE.

ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE SANTA CRUZ
OFICINA MUNICIPAL DE INFORMACIÓN LABORAL
* CHILE *



FIRMA EJECUTOR

Gabriela Mora Meneses, Dideco, certifico que las actividades anteriormente señaladas por el profesional fueron realizadas, cumpliendo así satisfactoriamente sus funciones, correspondiente al Programa Fortalecimiento Omil, año 2024.

ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE SANTA CRUZ
DIRECTOR
* SEGURIDAD PÚBLICA * ZONAS



FIRMA ENCARGADA OMIL