

**INFORME DE COMETIDO MENSUAL  
ESTAMENTO HONORARIO**

El presente documento detalla las actividades desarrolladas durante el mes de noviembre en el año 2024, de la funcionaria en calidad de Prestación de servicios honorarios. En modalidad presencial y terreno.

**Nombre:** María José Menares Ramírez

**Rut:** [REDACTED]

**Programa:** Oficina de Discapacidad e Inclusión

**Cargo:** Promotora de asuntos de Discapacidad e Inclusión, Terapeuta Ocupacional.

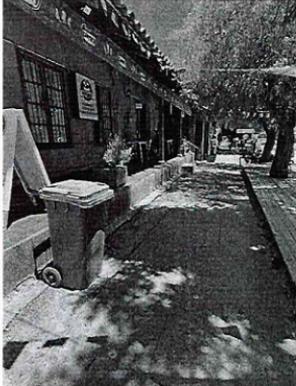
<b>FUNCIONES</b>	<b>PRODUCTOS</b>	<b>AVANCE (tarea, verificador y N° de acciones)</b>	<b>Avance %/ FECHA DE EJECUCIÓN</b>
1. Asesorar, orientar y promover la tramitación de la evaluación y certificación de discapacidad.	1.1 Atenciones de demanda espontánea para orientar sobre evaluación de discapacidad.	Atenciones de acuerdo a demanda espontánea, sobre tramitación de credencial de discapacidad y préstamo de ayudas técnicas.	100% Noviembre
	1.2 Material gráfico con contenido	Confeción de tríptico informativo de cómo tramitar la credencial de discapacidad.	100% durante el mes de Noviembre.
		Flyer de beneficios de credencial de discapacidad.	100% durante el mes de Noviembre.
		Elaboración de material de difusión de la ley 21.690.	100% mes noviembre.
	1.3 Recepción de respaldo clínico	A la espera de aceptación de COMPIN.	0% Noviembre
	1.4 Capacitación y certificación de aplicación de IVADEC	A la espera de aceptación de COMPIN.	0% Noviembre
1.5 Registro y monitoreo de expedientes con solicitud de credencial de discapacidad.	Entrega de asesoría y recolección de registros y expedientes.	100% Noviembre.	

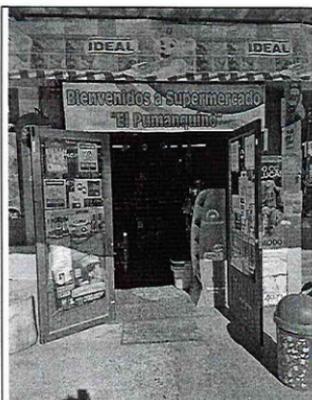
		Revisión de proceso de gestión y registro de la documentación solicitada.	100% Noviembre.
2. Favorecer los procesos de intermediación laboral de personas con discapacidad e implementar acciones enfocadas en la promoción, fortalecimiento y generación de redes locales de intermediación laboral inclusiva. Además, el/la profesional deberá orientar a aquellas empresas que deban implementar la Ley Nº 21.015	2.1 Contenido relativo a la búsqueda de empleo.	Reunión de capacitación de nueva ley de inclusión laboral con Viña Montes y GoodValley.	100% Mes de Noviembre.
		Reunión de coordinación con Fundación Colchagua y CONAF, para taller de nuevos intereses en área laboral para fundación Colchagua en Vivero Conaf de Palmilla.	100% Noviembre.
		Taller de concientización para empresas, con apoyo de video de inclusión laboral.	
	2.2 Realizar intermediaciones con las personas con discapacidad, organizaciones sociales, u otra institución que requiera esta información.	Actividad activa tu recreo en escuela especial.	100% 06/11/2024
		Colaboración en seminario de inclusión.	100% 07/11/2024
		Colaboración en caminata solidaria por la teletón.	100% 09/11/2024
		Actividad de show artístico y cultural de la teletón.	100% 09/11/2024
		Colaboración en reunión de fundación Teletón pertenecientes a la comuna de Santa Cruz.	100% 18/11/2024
		Participación con stand de inclusión en colaboración con oficina de migración en feria Laboral de la comuna.	100% 21/11/2024
		Reunión de coordinación con fundación colchagua para taller de independencia y autonomía, dirigido a cuidadores de jóvenes con discapacidad intelectual.	100% 11/11/2024
Taller sobre autocuidado	100%		

		para cuidadoras.	26/11/2024	
		Taller de manejo de estrés para integrantes de la feria.	100% 26/11/2024	
		Taller de seguridad e inclusión en el colegio Luicila Godoy Alcayaga.	27/11/2024	
	2.3 Utilización de las Pautas de Intermediación Laboral elaboradas por la Red Incluye (Manual análisis de puesto de trabajo, Manual seguimiento laboral y Manual evaluación usuarios en búsqueda de empleo.	Aplicación de evaluaciones funcionales (2)	100% 19/11 20/11 22/11	
		Aplicación de análisis de puesto de trabajo (5).	100% 19/11 22/11	
	2.4 Talleres de apresto laboral para personas con discapacidad y agrupaciones que trabajen en el ámbito de la inclusión laboral.	Taller a Fundación Colchagua en conjunto a CONAF, sobre nuevos intereses en área laboral, actividad llevada a cabo en vivero de Palmilla.	100% 25/11	
		Confeción de material de difusión y publicación de actividades de cuidadoras.		
		Confeción de material de difusión y publicación de taller de manejo de estrés.		
	3. Desarrollo de habilidades y conocimientos para la vida laboral de personas con discapacidad. Sobre inclusión laboral de personas con discapacidad	3.1 Actividades de promoción del empleo de personas con discapacidad: actividades como generación de material de difusión alusivo al empleo de personas con discapacidad.	Presentación del video de inclusión laboral en redes sociales y a empresas de la comuna.  Reunión coordinación empresa Goodvalley, Viña Montes y CONAF para contratación de personas con discapacidad.	100%  19/11 21/11 27/11
		3.2 Encuentros empresariales incorporando la variable discapacidad, ferias laborales inclusivas.	Se realiza encuentro empresarial en la comuna de Palmilla con red territorial II, en donde se realiza concientización sobre inclusión laboral de	100% 08/11 21/11

		personas discapacidad.	con	
--	--	---------------------------	-----	--

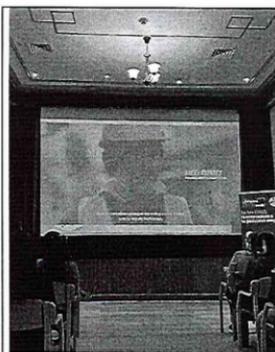
**Verificadores:**

	<p>Taller de cuidadoras.</p>
	<p>Analista de puesto de trabajo.</p>
	<p>Análisis de puesto de trabajo.</p>



Taller de manejo de estrés para integrantes de feria.

Concientización a través de video de inclusión laboral.



Taller de actualización de ley de inclusión laboral, 21.690 en encuentro empresarial.

Colaboración en encuentro empresarial con red territorial Colchagua II.

Colaboración en feria laboral.



Se extiende el presente documento para realizar la cancelación de honorarios correspondiente al mes de Noviembre de 2024, adjuntando boleta N° 54 Se adjunta registros fotográficos, verificadores, listas de asistencia y acta de reuniones.

**MARÍA JOSÉ MENARES RAMÍREZ**  
APOYO DE INCLUSIÓN  
I. MUNICIPALIDAD DE SANTA CRUZ

**JOAQUÍN ARRIAGADA MUJICA**  
DIDECO  
I. MUNICIPALIDAD DE SANTA CRUZ



**BRENDA MUÑOZ DUQUE**  
OFICINA DISCAPACIDAD  
I. MUNICIPALIDAD DE SANTA CRUZ

Santa Cruz 30 de Noviembre, 2024.